

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO



Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

2025

Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



ÍNDICE



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

01	Mensaje de la Alta Dirección	3
02	¿Quiénes somos?	4
03	Perfil de la Compañía	7
04	Nuestros Grupos de Interés	8
05	Derechos Humanos	9
06	Estandares Laborales	16
07	Medio Ambiente	23
08	Anticorrupción	29
09	ODS y GA	36



MENSAJE DE LA ALTA DIRECCIÓN

En Grupo García Ascencio creemos que el crecimiento solo genera valor cuando va acompañado de responsabilidad, integridad y visión de largo plazo. Durante 2025 fortalecimos nuestras capacidades operativas, consolidamos nuestras prácticas de sostenibilidad y avanzamos en la integración de criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en nuestra gestión empresarial.

A través de nuestras operaciones en infraestructura, minería, trituración y producción de materiales, mantenemos el compromiso de operar de manera segura, eficiente y responsable, promoviendo el bienestar de nuestros colaboradores, el respeto al medio ambiente y el desarrollo de las comunidades donde tenemos presencia.

Este informe refleja nuestro compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nuestra convicción de que la sostenibilidad es un elemento fundamental para la competitividad y permanencia de nuestra organización.

Agradecemos la confianza de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y grupos de interés, quienes hacen posible seguir construyendo una empresa sólida, ética y preparada para los desafíos del futuro.

Seguiremos construyendo el futuro, piedra por piedra, paso a paso, siempre hacia adelante.

Jose Luis Garcia Ascencio
Presidente del Consejo de Administración
Grupo Garcia Ascencio



¿QUIENES SOMOS?



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Somos un gran grupo, nuestras Unidades de negocio estratégicas están diseñadas para impulsar el crecimiento y la innovación en sectores clave.

MISIÓN

Somos una organización de clase mundial 100% Mexicana en la industria de la construcción, conservación y gestión de infraestructura de vías terrestres, brindamos soluciones integrales en explotación, trituración, cribado y manejo de materiales para la industria minera, somos expertos en producir materiales triturados y mezclas asfálticas para la industria de la construcción.

Contribuimos activamente al bienestar social y el desarrollo sustentable mediante la creación de valor compartido para nuestros clientes, accionistas, colaboradores y las comunidades en las que operamos, minimizando nuestros impactos al medio ambiente.

VISIÓN

Generamos desarrollo sustentable en nuestras actividades y líneas de negocio, ofreciendo productos y servicios vanguardistas, con la más alta calidad, con alta capacidad de respuesta, al precio más competitivo. Somos rigurosos en el cumplimiento de los programas de nuestros proyectos, ya que tenemos operaciones eficientes, esbeltas, oportunas e innovadoras.

La seguridad de nuestra gente es prioridad en nuestras operaciones. Somos rentables, competitivos, honestos, comprometidos y confiables para todas nuestras audiencias. Estamos en continuo aprendizaje con el fin de ser cada día mejores. Somos cuidadosos del medio ambiente.



NUESTROS VALORES



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Generamos desarrollo sustentable en nuestras actividades y líneas de negocio, ofreciendo productos y servicios vanguardistas, con la más alta.



CONFIANZA

CONSTRUIMOS CADA RELACIÓN CON INTEGRIDAD

Construimos relaciones de mutuo beneficio con comunicación efectiva y comportamiento ético.

OFRECEMOS SOLUCIONES EN LAS QUE TODOS GANAMOS

Buscamos soluciones donde todos ganamos. La colaboración y el trabajo en equipo son clave para superar retos.



COLABORACION



COMPROMISO

NOS ESFORZAMOS PARA DAR MÁS DE LO ESPERADO

Ponemos nuestras capacidades y entusiasmo para ir más allá de lo esperado en cada acción.



NUESTRO COMPROMISO



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Política del sistema de gestión integral de calidad, seguridad y medio ambiente DE ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I DE C.V

Somos una organización de clase mundial 100% Mexicana en la industria de la construcción, conservación y gestión de infraestructura de vías terrestres, brindamos soluciones integrales en explotación, trituración, cribado y manejo de materiales para la industria minera, somos expertos en producir materiales triturados y mezclas asfálticas para la industria de la construcción.

Contribuimos activamente al bienestar social y el desarrollo sustentable mediante la creación de valor compartido para nuestros clientes, accionistas, colaboradores y las comunidades en las que operamos, minimizando nuestros impactos al medio ambiente.



PERFIL DE LA COMPAÑÍA



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

UNIDADES DE NEGOCIO



**División
Industrial**



**División
Construcción**



**División
Agroindustrial**



**División
Minera**



**División
Inmobiliaria**

ALINEACIÓN

Creación de Valor

GRUPOS DE INTERÉS



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A. DE C.V.





Nuestro Compromiso con los **DERECHOS HUMANOS**



Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

DIGNIDAD, RESPETO, IGUALDAD, Y CONDUCTA ÉTICA



En Asfaltos Guadalajara reconocemos que el respeto a la dignidad humana es la base de una cultura organizacional sólida y sostenible. Promovemos un entorno de trabajo donde prevalecen el respeto, la igualdad de oportunidades, la inclusión y la conducta ética, rechazando cualquier forma de discriminación, acoso, violencia o vulneración de los derechos humanos. A través de nuestro Código de Ética, políticas internas y mecanismos de atención, impulsamos relaciones laborales basadas en la integridad, el diálogo y la responsabilidad, fortaleciendo el compromiso de nuestros colaboradores y grupos de interés con los valores que guían nuestra organización.

El respeto a los Derechos Humanos comienza en cada decisión, relación laboral y actividad que desarrollamos.



MARCO DE PROTECCIÓN Y GOBERNANZA



El Comité de Ética actúa como instancia colegiada para promover la integridad, atender denuncias y fortalecer un entorno laboral digno.



ESCUCHA, DENUNCIA Y PROTECCIÓN

El Comité de Ética actúa como instancia colegiada para promover la integridad, atender denuncias y fortalecer un entorno laboral digno.

NUESTRO PROCESO DE ATENCIÓN



INTEGRIDAD



RESPETO



TRANSPARENCIA



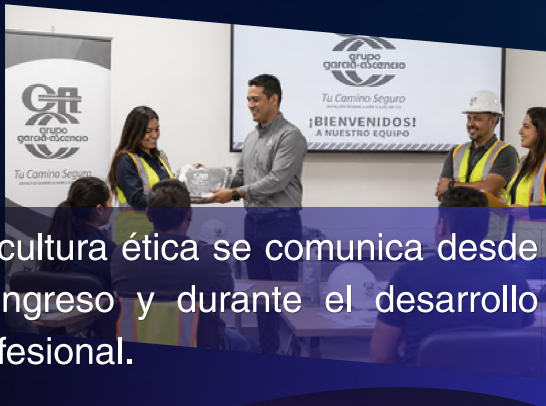
RESPONSABILIDAD



PREVENCIÓN, FORMACIÓN Y CULTURA DE RESPETO



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.



La cultura ética se comunica desde el ingreso y durante el desarrollo profesional.



La prevención de riesgos psicosociales forma parte del cuidado integral de nuestros colaboradores.

En 2025, el programa de liderazgo abordó inteligencia emocional, manejo del estrés, manejo de conflictos y comunicación asertiva; además, la organización aplicó la NOM-035 para identificar y prevenir factores de riesgo psicosocial.



114

LÍDERES
INVITADOS
AL
PROGRAMA



100

LÍDERES QUE
CONTINUARON



70%

ASISTENCIA
PROMEDIO



62%

CUBRIERON AL
MENOS
EL 80% DEL
PROGRAMA

Desarrollamos líderes capaces de inspirar, tomar decisiones y fortalecer el trabajo en equipo para construir juntos el futuro de nuestra organización.



RESULTADOS Y ACCIONES DE RESPUESTA



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Ante reportes relacionados con el clima laboral o conductas inadecuadas, se realizan las investigaciones correspondientes, se interviene en las áreas involucradas y se implementan las medidas correctivas y preventivas necesarias.



Acciones de atención y seguimiento



EL REPORTE DEL COMITÉ DE ÉTICA REGISTRA MEDIDAS COMO ACTAS ADMINISTRATIVAS, ACCIONES DE VIGILANCIA, APLICACIÓN DE GUÍAS DE INVESTIGACIÓN, DISCIPLINA PROGRESIVA, INTERVENCIONES DEPARTAMENTALES Y CAMBIOS DE CAMPAMENTO.



RETOS Y COMPROMISOS HACIA 2027



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

METAS



ENFOCAR

Nuestras acciones en lo que realmente importa.



ALCANZAR

Resultados medibles y sostenibles.



IMPACTAR

Generar valor para nuestros equipos y clientes.

ENFOQUES CLAVE



DISCIPLINA

Ejecución rigurosa y enfoque constante en prioridades.



EXCELENCIA

Estándares altos en cada decisión y proceso.



INNOVACIÓN

Soluciones simples y creativas que generan ventaja.



COLABORACIÓN

Trabajamos juntos para multiplicar resultados.

RETOS



Superar nuestras metas con determinación.



Optimizar recursos para lograr mayor impacto.



Fortalecer talento y cultura de alto desempeño.



Innovar con propósito y agilidad.



Generar un impacto positivo y sostenible.



COMPROMISO CON LA DIGNIDAD, EL RESPETO Y LA MEJORA CONTINUA.





Nuestro Compromiso con los **ESTÁNDARES LABORALES**



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

TRABAJO DIGNO QUE CONSTRUYE FUTURO

NUESTROS INSTRUMENTOS INTERNOS



Código de Ética



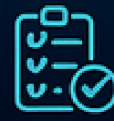
Política de cero
tolerancia al acoso



Comité de Ética



SGlie ISO 45901



NOM-035

Trabajo digno, seguro y respetuoso en cada operación



Colaboradores de distintas áreas coordinan una operación segura y responsable. El respeto a los derechos laborales se materializa en cada centro de trabajo y proyecto.



La política 2025 de prevención del acoso y la violencia aplica sin distinción de jerarquía, puesto, antigüedad, tipo de contrato o sede, e incluye a proveedoras, contratistas y otras personas vinculadas con la empresa.



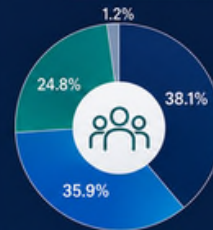
LAS PERSONAS QUE CONSTRUYEN LA ORGANIZACIÓN

866 personas, cuatro generaciones y una cultura común



866
colaboradores
al cierre de diciembre de 2025

COLABORADORES POR GENERACIÓN



330 Millennials (38.1%)
311 Generación X (35.9%)
215 Generación Z (24.8%)
10 Baby boomers (1.2%)



1,093
candidatos evaluados



290
ingresos
durante 2025



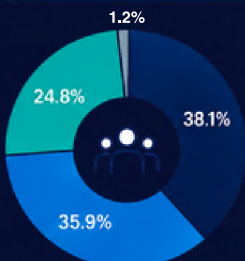
26.5%
de aprobación
en el proceso
de selección



46%
promedio de la plantilla
en obras foráneas
durante el segundo semestre



COLABORADORES POR GENERACIÓN



330 Millennials (38.1%)
311 Generación X (35.9%)
215 Generación Z (24.8%)
10 Baby boomers (1.2%)



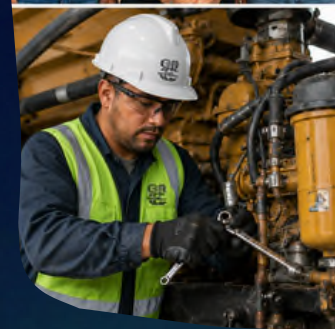
PROCESO DE SELECCIÓN EMBUDO DE CONTRATACIÓN



1,093
candidatos



290
contrataciones



Nuestra fuerza laboral combina experiencia, conocimiento técnico y nuevas generaciones, integrando talento para plantas, proyectos locales y operaciones foráneas.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Seguridad que se mide, se comunica y se mejora

CUATRO INDICADORES CENTRALES



Los días de ausentismo por enfermedad general disminuyeron de **2,909** en 2024 a **2,531** en 2025, una reducción aproximada de **13%**.



ÁREAS PRIORITARIAS



Enfocamos nuestras acciones donde el **riesgo** es mayor.

PIRÁMIDE DE SEVERIDAD



Reportar más eventos de baja severidad evita accidentes de alto impacto.



Aprendizaje clave:

reportar más permite prevenir mejor



Plática diaria de seguridad – Comprometidos con el cuidado de nuestra gente en cada operación.



CAPACITACIÓN, CERTIFICACIÓN Y LIDERAZGO



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Aprender para trabajar mejor, crecer y operar con seguridad

INDICADORES PRINCIPALES



INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA



La capacitación se orientó al cumplimiento normativo, la seguridad, la reducción de brechas de competencia y la continuidad operativa. Durante 2025 se fortaleció la trazabilidad de la formación mediante el [Sistema de Gestión de Talento](#), la generación de [constancias DC-3](#) y el uso de códigos QR. También se impulsaron programas técnicos para mecánicos, certificación de operadores y formación de líderes.

RUTA DE DESARROLLO



La formación técnica y de liderazgo desarrolla competencias, reduce riesgos y crea oportunidades de crecimiento dentro de la organización.

NUESTRAS PRIORIDADES

-  Programa de formación de técnicos mecánicos.
-  Operador realizando evaluación práctica.
-  Taller de liderazgo.
-  Entrega de constancia o certificación.



BIENESTAR, CLIMA LABORAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Escuchar el entorno de trabajo también es prevenir

La evaluación reporta un nivel general medio de riesgo psicosocial.

Los principales factores identificados fueron:

- Carga de trabajo.
- Jornadas extensas.
- Cargas de alta responsabilidad.
- Trabajos peligrosos propios de la operación.

El Laboratorio de Control de Calidad y Planta 7 se reportaron como centros de atención alta; Planta 1, Tonalá, La Vega y Obras Locales como atención media; y Corporativo, Aguascalientes y Mina Palomas como atención preventiva baja.

Al mismo tiempo, se identificaron factores protectores: niveles bajos o nulos de liderazgo negativo, relaciones laborales desfavorables, violencia laboral en la mayoría de los centros, falta de reconocimiento y falta de sentido de pertenencia. La encuesta de clima mostró un entorno favorable y compromiso laboral, con oportunidades en comunicación, beneficios y homogeneidad de la experiencia entre áreas.

**ACCIONES DE BIENESTAR Y PROYECTOS PARA NUESTRO EQUIPO**
Impulsamos el bienestar integral de nuestros colaboradores y sus familias.

 Toka Cuidarte Apoyo para el cuidado de la salud de colaboradores y sus familias.	 Toka Despensa Apoyo económico para la adquisición de despensa y productos básicos.	 Comité de comedor Supervisión y mejora continua del servicio de comedor para nuestro equipo.	 Manual institucional Manual de prestaciones y beneficios para todos.	 Programas de salud y bienestar Programas de promoción, prevención y bienestar físico y emocional.	 Credencialización Acceso a constancias de capacitación y credencialización institucional.
--	--	--	--	---	---



VOZ DEL COLABORADOR, DENUNCIA Y REPARACIÓN



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Una voz segura para reportar, recibir atención y generar mejoras

CANALES DE COMUNICACIÓN DISPONIBLES



CÓDIGO QR

Escanea y reporta de forma rápida y segura.



LÍNEA TELEFÓNICA Y WHATSAPP

33 2389 1844 | 3311668260



CORREO INSTITUCIONAL

etica@garciaaascencio.com



BUZONES EN CENTROS DE TRABAJO

Disponibles en todas nuestras instalaciones.



DENUNCIA IDENTIFICADA O ANÓNIMA

Tú decides cómo presentar tu denuncia.

GARANTÍAS



CONFIDENCIALIDAD

Protegemos tu identidad y la información de tu denuncia.



IMPARCIALIDAD

Actuamos con objetividad y sin favoritismos.



TRATO DIGNO

Te escuchamos con respeto y sensibilidad.



DERECHO DE AUDIENCIA

Se garantiza tu derecho a ser escuchado.



PROTECCIÓN CONTRA REPRESALIAS

No se tolerará ningún tipo de represalia.



ATENCIÓN URGENTE CUANDO EXISTA RIESGO FÍSICO, PSICOLÓGICO, ACOSO EN CURSO, AMENAZA O POSIBLE DELITO.



META DE RESOLUCIÓN DE HASTA 30 DÍAS HÁBILES, SALVO INVESTIGACIONES COMPLEJAS.

NUESTRO FLUJO DE ATENCIÓN



1

RECEPCIÓN

Recibimos tu denuncia.



2

REGISTRO

Documentamos la información.



3

EVALUACIÓN DE URGENCIA

Determinamos el nivel de riesgo y prioridad.



4

INVESTIGACIÓN

Reunimos y analizamos la información.



5

DELIBERACIÓN

El Comité de Ética analiza el caso.



6

RESOLUCIÓN

Se determina la acción correspondiente.



7

SEGUIMIENTO Y NO REPETICIÓN

Verificamos el cumplimiento y prevenimos recurrencias.

Los canales del Comité de Ética permiten presentar sugerencias, quejas, denuncias y felicitaciones de manera confidencial, objetiva e imparcial.



Nuestro Compromiso con el **MEDIO** **AMBIENTE**

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.



Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.



Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

La protección del medio ambiente forma parte del Sistema de Gestión Integrado de Asfaltos Guadalajara. Nuestras operaciones incorporan controles ambientales, cumplimiento legal y mejora continua bajo la certificación ISO 14001:2015.



PROCESO DE GESTIÓN AMBIENTAL



Comprometidos con el cuidado del entorno en cada etapa de nuestras operaciones.



Certificaciones

- ✓ ISO 14001
- ✓ ISO 9001
- ✓ ISO 45001



Cada acción cuenta para construir un futuro sostenible. **Cuidamos hoy, transformamos mañana.**



OPERACIÓN RESPONSABLE



Extracción
responsable



Producción



Construcción



Entrega



Seguimiento
ambiental

"Nuestra infraestructura opera bajo procedimientos estandarizados que integran calidad, seguridad y protección ambiental durante todas las etapas del proceso."



GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES



GESTIÓN RESPONSABLE

Realizamos la separación, almacenamiento y disposición adecuada de los residuos generados, privilegiando prácticas de manejo responsable y el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

RESIDUOS



USO EFICIENTE DEL RECURSO HÍDRICO

Implementamos acciones para optimizar el consumo de agua mediante sistemas de reutilización, riego y humectación que contribuyen al control de polvo y a la conservación del recurso en nuestras operaciones.

AGUA



OPERACION EFICIENTE

Promovemos el uso eficiente de la energía mediante el mantenimiento de equipos, la optimización de procesos y la mejora continua de nuestras operaciones para reducir consumos innecesarios.

ENERGÍA



PROTECCIÓN DEL ENTORNO

Desarrollamos nuestras actividades procurando minimizar la afectación al entorno natural, promoviendo el cuidado de la vegetación, el orden en las áreas de trabajo y la prevención de impactos ambientales.

BIODIVERSIDAD



PREVENCIÓN Y CONTROL

Aplicamos medidas para reducir la generación de emisiones fugitivas, como la humectación de caminos, el uso de aspersores para control de polvo y el mantenimiento preventivo de equipos e instalaciones.

EMISIONES



CUMPLIMIENTO Y MEJORA CONTINUA



COMPROMISO HACIA EL FUTURO



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

01



Reducir impactos



02



Uso eficiente de recursos



03



Cumplimiento ambiental



04



Innovación



05



Mejora continua



Nuestro compromiso ambiental trasciende el cumplimiento normativo.

Trabajamos para integrar la sostenibilidad en cada proyecto, promoviendo la eficiencia operativa, la prevención de impactos y la mejora continua como parte de nuestra estrategia de negocio.





Nuestro Compromiso con la

ANTI CORRUPCIÓN



Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



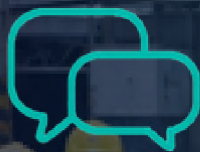
Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

LA INTEGRIDAD COMO PRINCIPIO DE NEGOCIO



ÉTICA



TRANSPARENCIA



LEGALIDAD



RESPONSABILIDAD

**"TODOS SOMOS
RESPONSABLES DE ACTUAR
CON INTEGRIDAD."**



LA INTEGRIDAD COMO PRINCIPIO DE NEGOCIO



NUESTRO SISTEMA DE INTEGRIDAD



PREVENCIÓN Y FORMACIÓN



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.



Conducta ética



Anticorrupción



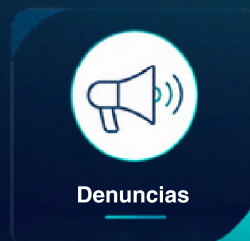
Conflicto de Interés



Información
Confidencial



Cumplimiento legal



Denuncias

LA **FORMACIÓN CONTINUA** FORTALECE UNA CULTURA DONDE LAS DECISIONES SE TOMAN CON **ÉTICA**, **RESPONSABILIDAD** Y APEGO A LA **NORMATIVIDAD**.



DETECCIÓN Y ATENCIÓN



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

REPORTAR

INVESTIGAR

SEGUIMIENTO



DETECTAR

ANALIZAR

RESOLVER

¿Qué protege?

 Confidencialidad

 Imparcialidad

 No represalias

 Trato digno

¿Qué investiga?

 Incumplimientos

 Conflictos de interés

 Conductas indebidas

 Violaciones al Código

Indicadores

 14 Denuncias recibidas

 12 Denuncias concluidas

 2 Casos en seguimiento

 30 días hábiles
Tiempo objetivo de resolución



COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.



Fortalecemos nuestro gobierno corporativo mediante una gestión basada en la ética, la rendición de cuentas y la mejora continua.

Impulsamos controles internos sólidos y programas de capacitación que promueven una cultura de integridad, fortaleciendo la confianza de colaboradores, clientes, proveedores, accionistas y comunidades.

De esta manera, consolidamos un crecimiento responsable y sostenible para todos nuestros grupos de interés.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.



¿CÓMO CONTRIBUIMOS A LOS ODS?



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

	ODS 3 Salud y Bienestar	Seguridad y salud ocupacional Estándares Laborales
	ODS 5 Igualdad de Género	Igualdad y prevención del acoso Derechos Humanos
	ODS 6 Agua limpia y sanamiento	Gestión responsable del agua Medio Ambiente
	ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico	Desarrollo del talento y empleo digno Estándares Laborales
	ODS 9 Industria, Innovación, e Infraestructura	Infraestructura sostenible e innovación Perfil de la empresa / Medio Ambiente
	ODS 12 Producción y consumo responsable	Producción responsable y SGI Medio Ambiente
	ODS 13 Acción por el Clima	Gestión ambiental y prevención de impactos Medio Ambiente
	ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas	Ética, cumplimiento y gobierno corporativo Anticorrupción



Tu Camino Seguro

ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Reafirmamos nuestro compromiso de continuar integrando los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** y los Diez Principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** en nuestra estrategia, operaciones y toma de decisiones. Estamos convencidos de que actuar con **ética, responsabilidad y visión de largo plazo** fortalece a nuestra empresa, genera confianza entre nuestros grupos de interés y contribuye a un desarrollo más sostenible, porque **avanzar juntos nos beneficia a todos**.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



AGENDA
2030



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Tu Camino Seguro
ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I. DE C.V.

Comunicación sobre el Progreso 2025



www.garciaascencio.com



Asfaltos Guadalajara SAPI de CV



@asfaltosguadalajara



Grupo García Ascencio



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**